

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 60 «ПИЛЛИГ»
Г. ГРОЗНОГО»**



ПОЛОЖЕНИЕ

01.02.2023 № 18

о первичной профсоюзной организации

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного «Детский сад № 60 «ПИЛЛИГ» г. Грозного» (далее – Положение) регулирует деятельность первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60 «Пиллиг» г. Грозного» (далее -ДОУ).

1.2. Первичная организация профсоюза работников ДОУ (далее -профсоюзная организация) создана решением профсоюзного собрания на основании постановления Президиума горкома профсоюза.

1.3. Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзная организация объединяет членов Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, работающих в ДОУ.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация Уставом Профсоюза, Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами выборных органов профсоюза, настоящим Положением.

1.6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной организации ДОУ, не может состоять на учете в другом профсоюзе.

1.8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1 Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства в охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

-информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

— организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

— создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

— ведет переговоры с администрацией ДОУ;

— заключает от имени работников ДОУ Коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;

— оказывает непосредственно или через территориальный (городской) комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;

— осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

— представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

— участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

— по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

— участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;

— осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

— доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3. Организация работы профсоюзной организации

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В первичной профсоюзной организации ДОУ могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.

Деятельность профсоюзной организации ДОУ определяется перспективным и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профсоюзного комитета и собрания с учетом режима работы ДОУ.

3.3. Прием в Профсоюз в соответствии с п. 8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию.

С согласия работника ДОУ, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию ДОУ о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в администрацию ДОУ о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учет членов Профсоюза в профсоюзной организации осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.8. Вступительные и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Коллективным договором ДОУ и соглашением на уровне горкома Профсоюза.

3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации ДОУ:

а) имеют право:

— пользоваться преимуществами, предусмотренными Коллективным договором;

— получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности;

б) несут обязанности:

— содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома ДОУ;

выполнять обязательства, предусмотренные Коллективным договором ДОУ и соглашениями, заключенными горкомом Профсоюза;

— участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

— проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

4. Руководство первичной профсоюзной организации

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

— утверждает Положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 14», изменения и дополнения, вносимые в него;

— согласовывает в установленном порядке решение и создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

— по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

— устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

— обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. Органы первичной профсоюзной организации

5.1. Органами профсоюзной организации являются Профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации ДОУ, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является Профсоюзное собрание.

5.3. Профсоюзное собрание:

— принимает Положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Детский сад № 98 «Умка» г. Грозного», вносит в него изменения и дополнения;

— определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

— принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

— заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

— заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

— избирает и освобождает председателя профсоюзной организации;

— утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;

— принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации в установленном Уставом Профсоюза порядке;

— утверждает смету расходов профсоюзной организации;

— решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами профсоюзной организации.

5.4. Профсоюзное собрание (далее — собрание) может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание не вправе принимать решение по вопросам, входящим в компетенцию горкома Профсоюза.

5.6. Собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, по требованию горкома Профсоюза.

5.8. Отчетно-выборное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом горкомом Профсоюза.

5.9. В период между собраниями постоянно действующим руководящим органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

5.10. Профсоюзный комитет (далее — профком):

— осуществляет руководство и текущую деятельность профсоюзной организации в период между собраниями;

— выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношении с администрацией ДОУ, а также в органах местного самоуправления;

— является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива Коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

— созывает профсоюзные собрания;

— вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

— ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) ДОУ по заключению Коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

— ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту Коллективного договора, доводит разработанный проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

— совместно с администрацией ДОУ на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости — примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

— организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости — забастовок в установленном законодательством порядке;

— организует проведение Общего собрания трудового коллектива ДООУ для принятия Коллективного договора, подписывает по его поручению Коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

— осуществляет контроль за соблюдением в ДООУ законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников ДООУ по сравнению с законодательством, соглашениями и Коллективным договором;

— осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следят за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

— осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ДООУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией ДООУ. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в ДООУ создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

— обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;

— обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

— проводит по взаимной договоренности с администрацией ДООУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

— получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения Коллективного договора;

— организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

— систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности горкома Профсоюза;

— выявляет мнение членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес. Разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в горком Профсоюза;

— проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;

— с согласия членов Профсоюза через Коллективный договор или на основе соглашения с администрацией ДООУ решает вопрос о безналичной уплате членских взносов;

5.11. Профком избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и горкому Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.12. Заседание профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца.

5.13. Председатель профсоюзной организации:

— без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

— вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией ДООУ, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

— организует выполнение решения собраний, профкома, горкома Профсоюза;

- председательствует на собрании, подписывает постановления собрания;
- организует работу профкома и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему собранием и профкомом.

5.14. Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед горкомом Профсоюза.

6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации ДОУ является самостоятельным контрольно — ревизионным органом, избираемым собранием одновременно с профкомом на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионная комиссии представляется в горком профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профкомом разрешаются собранием или горкомом профсоюза.

7. Имущество первичной профсоюзной организации

7.1. Профсоюзная организация ДОУ, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные на вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносах в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

8.1. Профсоюзная организация ДОУ может быть реорганизована или ликвидирована по решению собрания и с согласия горкома профсоюза.